

怀人社〔2021〕42号

关于进一步做好怀远县机关事业单位工勤人员职业技能水平评价工作的通知

各乡镇人民政府，县直各部门，各驻怀单位：

建立并推行职业技能等级制度，是贯彻落实国务院“放管服”改革要求的重要内容，对加快转变政府职能，形成科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制和激励引导技能人才成长具有重要意义。根据《人力资源社会保障部关于公布国家职业资格目录的通知》（人社部发〔2017〕68号）、《人力资源社会保障部关于改革完善技能人才评价制度的意见》（人社部发〔2019〕90号）、《关于转发省人力资源和社会保障厅〈关于进一步做好机关事业单位工勤人员职业技能水平评价工作的通知〉的通知》（蚌人社秘〔2020〕129号）等文件精神，现就进一步做好机关事业单位工勤人员职业技能水平评价工作通知如下：

一、工勤人员所从事职业（工种）保留在国家职业资格目录内的，可继续按照《安徽省机关事业单位工勤人员职业技能鉴定实施意见》（皖人社发〔2016〕2号）申报职业技能鉴定。

二、工勤人员所从事职业（工种）在国家职业资格目录外、在我省已开展职业技能等级认定的，应参加相应的职业技能等级认定，取得的职业技能等级证书作为岗位聘任的条件之一。符合申报条件的工勤人员职业技能等级认定工作，由有人事管理权限的单位委托具备职业技能等级认定条件的单位或社会培训评价组织（详见国家技能人才评价信息服务平台，网址：<http://pjjg.osta.org.cn/pjjg.html>）实施。职业（工种）为本行业本系统特有的，该行业系统的主管部门可根据工作需要，择优确定具备职业技能等级认定条件的单位，报县人力资源社会保障局备案后，由其承担职业技能等级认定工作。备案程序和要求参照《关于全面推行企业职业技能等级认定工作的通知》（皖人社秘〔2019〕284号）执行。

三、工勤人员所从事职业（工种）在国家职业资格目录外、在我省尚未开展职业技能等级认定的，可由有人事管理权限的单位自主评价。自主评价以平时考核和年度考核为基础，从严要求、评聘结合，在国家职业技能标准（尚无国家职业技能标准的可参照行业规范）规定的等级和单位岗位结构比例内进行，并报县人力资源社会保障局职业技能鉴定中心备案（备案表见附件1）。工勤人员参加自主评价，应符合基本申报条件（见附件2）。

四、在单位岗位结构比例内有工勤技能岗位空缺的情况下，原在普通工岗位但实际从事技能岗位工作的工勤人员，经职业技能鉴定、职业技能等级认定或有人事管理权限的单位自主评价合格后，可转为技能岗位初级工（五级）。

五、办理流程：所属单位的主管部门→县人社局事业单位人事管理股→县人社局职业技能鉴定中心→县人社局工资福利股。首批机关事业单位工勤人员职业技能水平自主评价备案工作截止时间 2021 年 6 月 18 日前。

材料要求：

1、《怀远县机关事业单位工勤人员职业技能等级自主评价备案表》（附件 1）一式三份，事业单位需另提供《怀远县事业单位工勤技术人员岗位空缺及申报职业技能水平评价计划审批表》（附件 3）一式三份，工资福利股、职业技能鉴定指导中心、用人单位各一份。

2、现具备的技能等级资格证书或文件。

3、兑现本级别工勤技能岗位的工资变动审批表。

4、公示材料和事业单位聘用文件及行政机关在岗证明。

联系人：翁 放 电话：0552-8858068

附件：1.怀远县机关事业单位工勤人员职业技能等级自主评价备案表（填写样式）

- 2.机关事业单位工勤人员自主评价基本申报条件
- 3.怀远县事业单位工勤技术人员岗位空缺及申报职业技能水平评价计划审批表
- 4.关于聘任 xx 同志为 xx 级工的通知（模板）
- 5.关于 xx 同志在岗在编的证明（模板）

怀远县人力资源和社会保障局

2021 年 5 月 17 日

附件1

怀远县机关事业单位工勤人员职业技能等级 自主评价备案表(填写样式)

姓名	张三	性别	男	二寸照片
身份证号	3401XXXXXXXX0005	文化程度	大专	
工作单位	XXXX	联系电话	XXXX-XXXXXX	
参加工作时间	XXXX.XX	现工作岗位	汽车驾驶	
现职业(工种)、技能等级及取得时间	汽车驾驶员高级工	证书编号	XXXXXXXXXXXXXX	
	XXXX.XX			
从事本职业(工种)年限	X年(指从事本职业工种以来的累计年限)	现技能等级	X年(指现兑现工资待遇相应等级的考核年限)	
		工作年限		
申报职业(工种)、技能等级	道路客运汽车驾驶员技师	符合破格条件的情形	无	
个人简历	199X.01-200X.01 XXX单位XXX岗位担任XXX工作			
	200X.01-200X.01 XXX单位XXX岗位担任XXX工作			
	200X.01至今 XXX单位XXX岗位担任XXX工作			
评价对象签名： _____ 日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日				
有人事管理权限的单位组织人事部门意见	该同志所在工作单位有汽车驾驶(技师)岗位(等级)空缺,且其符合自主评价为道路客运汽车驾驶员技师技能等级的条件。 同意报人社局职业技能鉴定中心备案		县人社局职业技能鉴定中心意见	该职业(工种)在《中华人民共和国职业分类大典(2015版)》之内,等级设置符合相应职业(工种)国家职业技能标准或行业规范要求。 予以备案。
	(盖章)			(盖章)
	联系人： _____ 联系电话： _____ _____ 年 _____ 月 _____ 日			_____ 年 _____ 月 _____ 日

提示：1.工勤人员现职业(工种)等级及相应工作年限,由所在单位人事部门根据证书、合格人员文件或工资兑现表单等予以核实确定,并对其真实性负责。2.备案表可以手写也可打印,手写应工整可辨认,签名须手写。3.备案由单位人事部门办理,须填写联系人联系电话,备案时只需提交备案表一式四份。

附件 2

机关事业单位工勤人员自主评价基本申报条件

一、初次申报条件

被聘在普通工工作岗位但实际从事技能岗位工作的工勤人员，在实际从事的职业（工种）工作满 5 个考核合格年度，可申报初级工（五级）技能评价。

二、晋级申报条件

已取得原安徽省机关事业单位技术等级岗位证书或国家职业资格证书，并符合下列条件的，可申报参加晋级评价：

（一）晋升中级工（四级）申报条件

工作满 10 年，被聘为初级工后在本职业（工种）工作满 5 个考核合格年度。

（二）晋升高级工（三级）申报条件

工作满 20 年或在本职业（工种）工作满 15 年，被聘为中级工后在本职业（工种）工作满 5 个考核合格年度。

（三）晋升技师（二级）申报条件

工作满 25 年，被聘为高级工后在本职业（工种）工作满 5 个考核合格年度。

（四）晋升高级技师（一级）申报条件

被聘为技师后在本职业（工种）工作满 5 个考核合格年度，且本职业（工种）国家职业技能标准设有高级技师等级。

三、破格晋升申报条件

符合下列条件之一，在现等级、现职业（工种）工作的工勤人员申报自主评价，晋级申报的工作年限或从事本职业（工种）工作年限可放宽3年，且不受考核合格年度的限制。

1. 在国家一类职业技能竞赛中获得个人前20名、国家二类职业技能竞赛中获得个人前15名；省一类职业技能竞赛中获得个人前10名、省二类职业技能竞赛中获得个人前5名、省三类职业技能竞赛中获得个人前3名；市一类职业技能竞赛中获得个人前3名、市二类职业技能竞赛中获得个人前2名、市三类职业技能竞赛中获得个人第1名。

2. 在技术革新、技术发明中取得成果，并在科技成果登记系统完成登记。

四、退役安置士兵（官）破格晋升申报条件

退役士兵（官）安置到机关事业单位技能岗位工作，首次确定技能等级后，申请参加自主评价的，在服役期间参加军种（原军区）及全军、集团军、师级比武竞赛获得的名次，可分别对照第三条第1项中的国家、省、市一类竞赛破格情形进行申报。

附件3 怀远县事业单位工勤技术人员岗位空缺及申报职业技能水平评价计划审批表

申报单位：（盖章）

序号	职业（工种）名称	核定的工勤岗位职数					各岗位聘任情况					岗位空余数					主管部门审核意见
		小计	五级	四级	三级	二级	小计	五级	四级	三级	二级	小计	五级	四级	三级	二级	
1																	经审核，该单位空缺____级岗位____个 （，____级岗位____个）。拟同意使用该 岗位职数。请予核准。 盖 章 年 月 日 县人力资源和社会保障部门 核 准 意 见
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
说明	1、_____同志现聘_____级岗位，申请使用_____级岗位。															盖 章 年 月 日	
	2、_____同志现聘_____级岗位，申请使用_____级岗位。																
	3、_____同志现聘_____级岗位，申请使用_____级岗位。																

此表一式三份，经核准后，县人力资源和社会保障局留存两份；主管部门留存一份。

附件 4

关于聘任 XX 同志为 XX 级工的通知(模板)

各股室、二级机构：

根据《关于进一步做好机关事业单位工勤人员职业技能水平评价工作的通知》（皖人社秘〔2020〕57号）文件精神，经会议研究，单位自主评价，聘任 XX 同志为高级工（等级），岗位为道路客运汽车驾驶员。

特此通知。

年 月 日

附件 5

关于 XX 同志在岗在编证明（模板）

根据《关于进一步做好机关事业单位工勤人员职业技能水平评价工作的通知》（皖人社秘〔2020〕57号）文件精神，**XX**同志为工勤编制，目前在××岗，技术等级××级。

经会议研究，单位自主评价，使用**XX**同志为高级工（等级），岗位为道路客运汽车驾驶员。

年 月 日