怀远县人社局2022年政府信息公开工作年度报告

依据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第711号）、《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发<中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式>的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，结合2022年度本单位政府信息公开工作推进落实情况和有关统计数据撰写本报告。报告主要包括：总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、因政府信息公开被申请行政复议和提起行政诉讼情况、政府信息公开工作存在主要问题及改进情况和其他需要报告的事项。报告中使用数据统计期限为2022年1月1日至12月31日。如对本报告有任何疑问，如对本报告有疑问，请与县人社局办公室联系。（地址：怀远县榴城路182号502办公室，邮编：233400，电话:8858003）。

一、总体情况

2022年，我局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，以转变政府职能、建设服务型政府为目标，深入推进政务公开工作，有力保障了公众的知情权、参与权和监督权。

（一）主动公开情况

2022年，我局对本年度公开的政府信息进行了认真的梳理和编目，截至12月31日，主动公开政府信息486条。其中包括：政策法规8条，重大决策预公开12条，规划计划21条，决策部署落实情况6条，建议提案办理3条，机构设置13条，人事信息7条，财政资金36条，应急管理12条，权责清单和动态调整情况8条，公共服务清单和中介服务清单3条，政策解读6条，回应关切6条，监督保障17条。

（二）依申请公开情况

2022年度，我局未发生因有关政府信息公开而引发的行政复议案和行政诉讼案，未收到各类有关本单位政府信息公开事务的申诉案，也未收到公民、法人或其他组织提出的政府信息公开申请。

（三）政府信息管理

一是强化就业政策解读宣讲，助力保持社会和谐稳定。我们组织业务科室精心编撰今年出台“三公里就业圈”、“创业蚌埠行动”以及“徽菜名厨”等暖民心帮扶政策政策的解读内容，通过新闻发布会、图片浏览、文字文本等多种形式，在门户网站、微信微博、电视新闻、日报专版等媒体平台上及时发布。

二是开展规范性文件整理公开，提高政策公开质量。根据上级部门要求指导，更新、编制发布本部门服务事项和权责清单，方便社会公众全面了解和监督。

（四）政府信息工作平台建设

我局认真做好政务公开、政务服务工作，今年共举行新闻发布会3次，发布解读信息6条。分管负责人亲自统筹协调推动，政务公开工作人员认真抓好落实。政务公开工作形成了领导亲自抓，各职能科室强化责任意识，统筹兼顾、整体推进的工作局面。

1. 监督保障

强化信息公开工作的政策宣传。组织干部职工学习宣传《中华人民共和国政府信息公开条例》，提高全局人员的思想意识。积极抓好政府信息公开的渠道建设。严格落实政府信息公开社会评议和责任追究制度，进一步增强社会各界对政府信息公开工作的监督，2022年未发生因不履行政务公开义务而发生的责任追究情况。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 行政规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政许可 | 38 | | |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 | | |
| 行政处罚 | 0 | | |
| 行政强制 | 0 | | |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） | | |
| 行政事业性收费 | 39.0180 | | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果  纠正 | 其他  结果 | 尚未  审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果  维持 | 结果  纠正 | 其他  结果 | 尚未  审结 | 总计 | 结果  维持 | 结果  纠正 | 其他  结果 | 尚未  审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2022年，县人社局政府信息公开工作取得了一定成效，但对照新时代政务公开工作新要求和人民群众期盼，仍存在一些不足，主要表现在：一是部分栏目的公开内容更新不够及时，注重政策文件或项目本身的公开，但对实施成果公开不够。二是信息公开平台建设、综合服务水平还有待提高，在回应关切等方面需做细做实。

针对上述问题，2023年县人社局将重点从以下几个方面推进政务公开工作：一是加强有关政策法规和决策部署的学习。坚持“公开为常态、不公开为例外”的理念，逐步扩大信息主动公开范围，提高信息公开质量。二是加强热点公开。深化回应关切，对热点问题快速反应并及时公开回应，切实提高政务公开工作群众满意度。三是加强平台建设管理。进一步完善门户网站信息公开相关栏目，健全微信等新媒体发布渠道，为信息公开提供有力支撑。

六、其他需要报告的事项

（一）按照《国务院办公厅关于印发〈政府信息公开信息处理费管理办法〉的通知》（国办函〔2020〕109号）规定的按件、按量收费标准，本年度没有产生信息公开处理费。

（二）深入实施就业促进暖民心工程，全力推进创业怀远行动，针对高校毕业生、农民工等重点群体，优化服务和政策体系，加强政策解读，特别是多角度、多形式开拓解读新手段，从群众关切的堵点和重点出发，深入解读政策文件内涵，解读更加深度化，帮助群众实现高质量充分就业。

（三）坚持在创新中求发展。充分发挥互联网传播快、效率高、受众广的优势，利用微信公众号、政务公开网站、新媒体，加大信息公开力度，不断增强政府工作透明度，切实保障群众对政府工作的知情权。

(四)强化监督，确保政务信息公开落到实处。在狠抓内部制约机制的同时，重点抓好外部监督制约机制的完善，建立健全长效管理机制，形成用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的机制。一是强化督查制度。将政务公开工作与党风廉政建设、行风建设综合进行检查、考评，考评。严把公开内容和项目关，既防止该公开的不公开，搞半公开、假公开，又防止不该公开的乱公开。二是推行定期通报制度。定期在一定范围内，通报近期本部门的重要工作、重大事项、重大决策，努力做到政府和公共资源配置等重大事项都公开进行，规范运作。我局的重大决策，都要注意倾听社会各界和广大群众的意见和建议。尤其是项目资金发放前，都通过报纸、网络、行政服务窗口、当地社情公告等向社会全面通报、公示。