

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		民营经济(工业发展)目标考核						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	69000	69000	55650	10	80.65%	8.07	
	其中:本年财政拨款	69000	69000	55650	-	80.65%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	进一步加快和打造企业云平台建设和发展、充分发挥基础性、先导性、服务性作用;加强对工业企业发展工作的组织领导和政策协调,推动工业经济运行;充分发挥民营经济在推进供给侧结构性改革、建设现代化经济体系中的重要作用。			2023年怀远县规模以上工业企业增加值增长16.1%,位列全省经济运行排名第六名,下达惠企资金3081.02万元,有效推动民营企业高质量发展。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	谋划年度工业大会	≥1次	1次	8	8	
			云平台填报	≥12次	12次	8	8	
			新入库规上企业数	≥10家	27家	8	8	
			走访企业调研	≥12次	12次	8	8	
			培育国家小巨人、省级专精特新企业数	≥2家	10家	5	5	
		质量指标	为企业申报各类奖补资金	主动服务	向上为企业争取产业政策奖补以及稳产留工奖补资金	5	5	
		时效指标	按序时进度完成	及时	及时	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤71.5万元	5.57万元	3	3		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	壮大民营企业发展,省级民营经济考核和工业发展评比中成绩更优	效果显著	在全省二、三季度各县区投资赛马获激励表扬。	8	8	
		社会效益指标	提升工业企业发展规模	工业产值超144亿元	150亿元	8	8	
		生态效益指标	促进全县工业企业绿色发展	成效显著	成效显著	8	8	
		可持续影响指标	营造稳定的发展环境	良好	良好	6	6	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务企业满意度	≥95%	≥95%	10	10	
	总分					100	98.07	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		县“清理拖欠民营企业账款”工作经费						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	10000	10000	10000	10	100%	10
		其中: 本年财政拨款	10000	10000	10000	-	100%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度	预期目标				实际完成情况			
总体目标完成情况	贯彻落实《安徽省人民政府办公厅关于印发全省清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》(皖政办明电〔2018〕33号)和《蚌埠市人民政府办公室关于印发蚌埠市清理拖欠民营企业中小企业账款工作方案的通知》(蚌政办明电〔2018〕17号)要求,清理拖欠农民工工资、“两款一金”(工程款、物资采购款、保证金)、国有企业欠款等。				及时依据中央、省委、市委和县委关于清理拖欠账款的工作部署,及时清理政府单位拖欠“两款一金”(工程款、物资采购款、保证金)、国有企业欠款等。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展清欠大督查	≥4次	4次	10	10	
			开展清欠走访调研	≥12次	12次	10	10	
		质量指标	资金支出合规性	合规	合规	5	5	
			新增拖欠账款	无	无	10	0	新增迪安诊断等欠款,下一步紧盯有关机关单位,及时将拖欠账款及时兑付。
			时效指标	完成及时率	及时	及时	10	10
		成本指标	项目总成本	≤5万元	1	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	维护政府公信力;提升营商环境	显著提升	显著提升	15	15	
		可持续影响指标	强化投资预期,壮大县域经济	显著改善	显著改善	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	企业满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	90	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		化解原改制国有企业历史遗留问题处置和信访维稳工作经费						
主管部门		怀远县经济和信息化局		实施单位	怀远县经济和信息化局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	98000	98000	98000	10	100%	10	
	其中: 本年财政拨款	98000	98000	98000	-	100%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	关于对除原改制企业军人的工作, 还包括“十四五”期间老旧小区改造地块涉及国有企业的征迁问题, 以及鞋厂、棉织厂、橡胶厂、糖厂等其他国有改制企业的日常历史遗留问题处置和信访维稳摸排、研判、走访提前化解风险等工作。			及时走访化解信访矛盾, 有效办理胡桂玉、张军、李胜方、张家德等有关信访事项, 走访、调查、研判山南化肥厂宿舍拆迁事宜, 提前化解社会隐患, 营造稳定的社会环境				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	化解各类矛盾纠纷办件数	≥5件	6件	10	10	
			走访人次	≥400人次	500人次	5	5	
		质量指标	信访率降低	效果显著	效果显著	15	9	2023年信访率小幅上涨, 原国企破产改制职工及退役军人因退休各类社保诉求增加。下一步提前摸排稳控, 力争信访隐患不上
			信访责任目标	信访不越级	信访不越级	15	9	发生李胜方省访事件, 下一步加强重点信访人群稳控, 配合属地做好其思想工作。
		成本指标	项目总成本	≤17万元	9.8万元	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	化解群体性矛盾纠纷和隐患	100%完成县委、县政府安排的工作任务	我县退役军人安置国企, 破产下岗后, 现要求补缴社保医保等信访要求, 正在积极寻求解决方案。	15	9	目前部分原国企破产改制的职工(退役军人)要求补缴医保社保, 按照政策规定, 无法给予解决。下一步积极研究解决方案, 汇报政府领导, 积极
		可持续影响指标	稳定的发展环境	成效显著	成效显著	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	信访满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分					100	82	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		亩均效益评价工作经费						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	182440	182440	112722.23	10	61.79%	6.2	
	其中:本年财政拨款	182440	182440	112722.23	-	61.79%	-	
	上年结转资金				-		-	
其他资金				-		-		
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	坚持质量第一、效益优先,探索形成以“亩均论英雄”的企业贡献评价导向,建立以企业亩均产出绩效为核心的评价制度,对企业发展绩效作出综合评价。全面开展工业企业分类指导和精准服务,加快产业转型升级步伐,促进全县工业经济高质量发展。			对181户规模以上工业企业开展亩均效益评价工作,其中:亩均税收8.33万元/亩,较去年增长81.1%,亩均营收208.9万元/亩,较去年增长46.0%;同时开展亩均培训大讲堂,深入阐释亩均各项指标的作用,推进生产要素优化配置,加				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	亩均评测企业数量	≥204家	181家	15	11	
			亩均评价次数	≥1次	1次	15	15	
		质量指标	综合评价合规性	合规	合规	10	10	
		时效指标	资金支出及时性	及时	及时	5	2.5	
	成本指标	项目总成本	≤25.44万元	11.27万元	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	腾笼换鸟、提高县工业企业亩均税收	效果显著	全县181户规模以上企业亩均税收8.33万元/亩	8	8	
		社会效益指标	提升工业企业综合竞争力	强化结果运用,对四档企业实施差别化用电、财税、用地等政策,提升资源要素利用效率。	效果显著	8	8	
		生态效益指标	工业企业单位能耗营业收入	单位能耗营业收入大于5.01万元/吨标准煤	单位能耗营业收入6.39万元/吨标准煤	7	7	
		可持续影响指标	持续壮大县域经济	亩均营业收入大于137.08万元/亩	亩均营业收入208.91万元/亩	7	7	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	企业满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						100	89.62	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		食堂专项经费						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	95900	95900	95900	10	100.00%	10
		其中: 本年财政拨款	95900	95900	95900	-	100.00%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	保障单位职工伙食质量, 减轻单位经费压力				每月定期拨付单位在岗职工食堂费用, 有效缓解单位办公经费压力。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	用餐人数	≥17人	19人	15	15	
		质量指标	资金支出合规性	合规	合规	10	10	
		时效指标	资金支出及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	餐费标准	单位470元/人/月	100%	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	缓解单位办公经费压力	显著改善	显著改善	15	15	
		可持续影响指标	保障单位正常运转	显著改善	显著改善	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	单位职工满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总分						100	100	

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		2023年蚌埠市产业扶持政策奖补资金						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额:	24500000	24500000	16919000	10	69.06%	6.91	
	其中:本年财政拨款	24500000	24500000	16919000	-	69.06%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	进一步推动我县民营企业的积极性和主动性,减轻企业经营负担,推动县域经济做大做强,促进我县工业企业高质量发展。			依据蚌埠市产业扶持政策清单,将其分为第一批免申即享类和第二批即申即享类奖补企业,对新入规企业或者入规不足三年的企业、获得称号认定荣誉企业,在企业硬件以及软件设备改造投入资金等给予相应比例补助,降低企业投入成本,积极促进企业升级改造,减轻企业运营负担,推动工业企业高质量发展。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	新增工业项目入库	≥15个	40个	10	10	
			新增规上企业数量	≥15个	27个	10	10	
		质量指标	工业投资增长率	≥10%	31%	10	10	
			技改投资增长率	≥10%	33%	10	10	
		时效指标	资金拨付及时率	=100%	100%	5	5	
	成本指标	奖补标准	严格按照文件相关标准执行	100%	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进民营企业高质量发展	效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益指标	支持县域经济做大做强	效果显著	效果显著	10	10	
		生态效益指标	促进企业绿色化发展	明显	明显	5	5	
		可持续影响指标	对推进制造业提质扩量增效影响程度	较高	较高	5	5	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	企业满意度	≥95%	≥95%	10	10	
	总分					100	96.91	

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的得分。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		2023年春节期间支持企业稳产留工奖补资金						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	5700000	5700000	1955000	10	34.30%	3.4	
	其中:本年财政拨款	5700000	5700000	1955000	-	34.30%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	为贯彻落实中央“六稳、六保”决策部署,全力做好春节期间企业稳产留工工作,确保怀远县一季度工业经济“开门红”。			通过政务官网、微信等渠道积极宣传稳产留工奖补政策,引导鼓励企业春节期间不停工、外地员工留蚌工作,对2023年度一季度营收较去年增长15%以上的企业给予奖补,推动县域工业经济增长,拉动全年工业产值增长				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	全年度新增规上企业数量	≥15家	27家	10	10	
			全县企业全年产值	≥144亿	150亿	10	10	
		质量指标	2023年第一季度营业收入较去年同期增长15%及以上的企业	≥70家	33家	10	5	
		时效指标	资金到位及时率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	奖补标准	严格按照文件相关标准执行	100%	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	2023年第一季度营业收入较去年同期增长率	≥15%	≥15%	10	10	
		社会效益指标	营造鼓励和支持企业稳产留工的社会氛围	效果显著	效果显著	10	10	
		可持续影响指标	持续引导和推荐企业生产有序、务工人员就业稳定	持续推进	持续推进	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	企业和员工对奖补政策的满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分					100	88.43		

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。

附件1

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		原糖厂破产安置职工2023年度社保缴费						
主管部门		怀远县经济和信息化局			实施单位	怀远县经济和信息化局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额:	75235.68	75235.68	75235.68	10	100.00%	10	
	其中:本年财政拨款	75235.68	75235.68	75235.68	-	100.00%	-	
	上年结转资金				-		-	
	其他资金				-		-	
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	根据《关于全面推进县直党政机关和事业单位经营性国有资产集中统一监管改革及县属企业重组整合的实施方案》要求和《资产移交协议》约定,财政拨付金额保障破产后企业职工社保缴费				项目资金及时拨付至怀远县人社局下属企业安置办,用于原糖厂退休职工社保缴纳,有效维护社会稳定。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	社保缴费人数	≥13人	≥13人	15	15	
		质量指标	资金发放合规率	合规	合规	10	10	
		时效指标	资金拨付及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	社保缴费标准	严格按照社保中心测算金额明细	严格按照社保中心测算金额明细	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	保障职工基本权益	效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益指标	健康良好上访环境	良好	良好	10	10	
		可持续影响指标	稳定的社会环境	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	职工满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	总分						100	100

注:1.一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,上述权重可做适当调整,但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值;定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明:说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。