

2023 年度五优经费及后勤保障项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。五优保障为贯彻落实《安徽省公安厅关于印发〈安徽省公安机关值班备勤室保障标准（试行）〉的通知》（皖公警保〔2018〕45号，以下简称《标准》）、《安徽省公安厅警务保障部关于开展值班备勤室保障标准化试点工作的通知》（皖公警保〔2018〕55号）和《安徽省公安厅警务保障部关于加速推进全省公安机关值班备勤“五有”保障工作的通知》（皖公警保〔2018〕97号），保障全县公安机关值班备勤“五有”（有可口饭吃、有热水洗澡、有备勤室休息、有条件清洗警服、有场地设施锻炼训练）常态化开展，打造统一规范、功能完备、舒适整洁、井然有序的值班备勤环境。后勤保障包含职工伙食费及物业管理费，用于食品原材料采购供应、劳务外包、业务技术楼及区域范围内保安秩序管理、公共部位及设施的环境保洁、垃圾清运等。

（二）项目绩效目标。1. 总体目标：此项目经费能够有效保障民辅警正常工作就餐；圆满完成五优保障工作；保障业务大楼保安秩序及公共卫生，保障促进公安工作正常有序地稳步开展。

2. 中期目标：保障民辅警 2023-2025 年正常工作就餐；圆满完成五优保障工作；保障业务大楼保安秩序及公共卫生，促进公安工作正常有序地稳步开展。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的：为进一步落实从优待警措施，切

实做好怀远县公安局民警值班备勤、食堂、物业的管理工作，能够有效保障民辅警正常工作就餐、备勤，促进公安工作正常有序地稳步开展。

绩效评价对象：五优经费及后勤保障项目

绩效评价范围：通过部门评价的方式对 2023 年五优经费及后勤保障项目资金的使用及效益情况进行绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1. 绩效评价原则：科学规范原则、公正公开原则、分级分类原则以及绩效相关原则。

2. 评价指标体系：评价指标体系分别从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个方面对其财政支出进行评价，指标分值设计遵循了以结果为导向原则，注重产出和效益，适度关注决策、过程管理。本次绩效评价的指标分值设计，在此基础上对二、三级指标进行细分，根据二、三级指标与绩效目标的匹配性、在指标中的重要性、以及对一级指标的影响程度来合理确定评价指标的分值比例结构。

2023 年度“五优经费及后勤保障项目”评价指标体系包括 4 项一级指标，14 项二级指标，21 项三级指标，满分为 100 分。具体如下：

绩效评价指标体系

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值
决策	12	项目立项	2	立项依据充分性	1
				立项程序规范性	1

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值
		绩效目标	6	绩效目标合理性	3
				绩效指标明确性	3
		资金投入	4	预算编制科学性	2
				资金分配合理性	2
过程	28	资金管理	20	资金到位率	2
				资金拨付及时性	2
				预算执行率	2
				资金使用合规性	4
				绩效自评内容准确完整性	5
				绩效自评结论真实性	5
		组织实施	8	管理制度健全性	4
				制度执行有效性	4
产出	24	产出数量	4	通过所队考核	4
		产出质量	10	执行率	7
		产出时效	2	完成时间	2
		产出成本	8	使用资金率	7
效益	36	社会效益	14	营造良好环境	14
		经济效益	0		0
		生态效益	0		0
		可持续影响	10	长期营造良好环境	9
		满意度	12	民警满意度	12
合计	100		100		95

3、评价方法

本次评价采用现场调研与非现场评价相结合的形式开展。主要采用定性评价和定量评价相结合方法，对定性评价指标采用因素分析法和公众评判法，对定量指标采用成本效益分析法、比较法进行量化打分。总分为 100 分，评价结果分为优（ ≥ 90 分）、良（ ≥ 80 、 < 90 ）、中（ ≥ 60 、 < 80 ）、差（ < 60 ），以下为具体评价方法：

（1）成本效益分析法，通过将投入与产出、效益进行关联性分析，评价绩效目标实现程度。

（2）比较法，通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（3）因素分析法，通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（4）公众评判法，通过公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

4、评价标准

本次绩效评价标准主要是参照计划标准和历史标准制定。对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。对于没有制定计划目标的指标，则参照历史标准进行评价。

（三）绩效评价工作过程。

（1）了解项目概况

资金年初预算为 260 万元，实际执行 153.3 万元。

（2）制定评价实施方案

县局评价工作小组从目标要求、工作内容、方式方法、

时间进度及工作步骤等方面做出具体明确的计划，为绩效评价工作的组织实施提供指引。

（3）基础数据采集，设定绩效评价指标体系

县局评价工作组在怀远县公安局了解项目具体情况，与项目负责人员及财务人员进行沟通，获取政策、管理、财务等各方面基础数据。结合项目具体情况，设计绩效评价指标体系，征求被评价单位意见，确定项目绩效评价指标体系。

（4）资料数据分析

县局评价工作组成员将收集到的资料进行分类汇总，对照工作方案和绩效评价指标体系，核实资料的准确性、完整性以及相关性，并在现场与相关项目责任人进行充分沟通、查阅文件、形成工作底稿，并结合绩效评价体系中对应指标进行初步评分。

（5）数据汇总撰写报告

县局项目组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评分，并得出评价结论撰写报告，上交委托方并征求意见。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）综合评价情况

公安局对于财政拨付“五优经费及后勤保障”项目资金做到了最大化的使用，专项经费专项开支，未被其他费用挤占，为进一步落实从优待警措施，切实做好怀远县公安局民警值班备勤、食堂、物业的管理工作，能够有效保障民辅警正常工作就餐、备勤，促进公安工作正常有序地稳步开展。

（二）评价结论

根据评价指标体系对本项目的绩效进行评价，本项目综合评价得分 95 分，评价等级为“优”。

评分情况

指标	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计分值
分值	12	28	24	36	100
得分	12	28	20	35	95
得分率	100%	100%	83.33%	97.22%	95%

四、绩效评价指标分析（可附表进行分析）

（一）项目决策情况。

项目决策的评价指标包括项目立项、绩效目标、资金投入三项二级指标，共涉及项目立项充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性 6 个三级指标。“项目决策”总分 12 分，得分 12 分，得分率 100 %。

决策类指标评分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
项目立项	立项依据充分性	1	1	100.00%
	立项程序规范性	1	1	100.00%
绩效目标	绩效目标合理性	3	3	100.00%
	绩效指标明确性	3	3	100.00%
资金投入	预算编制科学性	2	2	100.00%
	资金分配合理性	2	2	100.00%
合计		12	12	100.00%

为进一步落实从优待警措施，怀远县公安局按此建议启动此项目，县政府、财政局投入资金运维。

（二）项目过程情况。

项目决策的评价指标包括资金管理、组织实施二项二级指标，共涉及资金到位率、资金拨付及时性、预算执行率、资金使用合规性、绩效自评内容准确完整性、绩效自评结论真实性、管理制度健全性、制度执行有效性 8 个三级指标。“项目过程”总分 28 分，得分 28 分，得分率 100%。

过程类指标评分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
资金管理	资金到位率	2	2	100.00%
	资金拨付及时性	2	2	100.00%
	预算执行率	2	2	100.00%
	资金使用合规性	4	4	100%
	绩效自评内容准确完整性	5	5	100.00%
	绩效自评结论真实性	5	5	100.00%
组织实施	管理制度健全性	4	4	100.00%
	制度执行有效性	4	4	100.00%
合计		28	28	100%

公安局“五优经费及后勤保障”项目纳入同级财政预算予以保障，列入部门年度预算，单独核算，保障其运转所需各项支出。

（三）项目产出情况。

项目产出的评价指标包括产出数量、产出质量、产出时

效、产出成本四项二级指标，共涉及通过所队考核、执行率、完成时间、使用资金率 4 个三级指标。“项目产出”总分 24 分，得分 20 分，得分率 83.33%。

过程类指标评分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
产出数量	通过所队考核	4	4	100.00%
产出质量	执行率	10	7	70.00%
产出时效	完成时间	2	2	100.00%
产出成本	使用资金率	8	7	87.50%
合计		24	20	83.33%

有力的后勤保障，确保工作所需的体力、精力、效率。

（四）项目效益情况。

项目效益的评价指标包括社会效益、可持续影响、满意度三项二级指标，共涉及营造良好环境;长期营造良好环境;民警满意度; 3 个三级指标。“项目效益”总分 36 分，得分 35 分，得分率 97.22%。

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
社会效益	营造良好环境	14	14	100%
经济效益				
生态效益				
可持续影响	长期营造良好环境	10	9	90.00%
满意度	民警满意度	12	12	100%
合计		36	35	97.22%

五、主要经验及做法

公安局“五优经费及后勤保障”项目纳入同级财政预算予以保障，列入部门年度预算，单独核算，保障其运转所需各项支出。

六、存在问题及原因分析

无

七、有关建议

无