

附件1：2024年度项目支出绩效自评表

部门绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	340321242420700100003-企业扶持资金
2	340321242420700100007-独生子女保健费
3	340321242420700100011-社会定补
4	340321242420700100013-代课教师、退养民师支出
5	340321242420700100014-计生专干工资福利
6	340321242420700100019-预备费
7	340321242420700100021-2024_义务兵优待金
8	340321242420700100022-义务兵家庭和优抚对象优待
9	340321242420700100023-2024_村级支出
10	340321242420700100024-2024_困难群众救助_特困人员救助供养
11	340321242420700100025-年初预留
12	340321242420700100026-单位自聘人员工资福利
13	340321242420700100027-专项业务费
14	340321242420700100030-村居“救急难”互助社救助资金

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			独生子女保健费						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	5.00	5.00	2.73	10	54.52%	5.45
			其中：本年财政拨款	5.00	5.00	2.73	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	增强独生子女户奖励扶助政策利益导向机制，强化政府职能。					增强独生子女户奖励扶助政策利益导向机制，强化政府职能。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	独生子女户数		≥122户	122户	20	20	
		质量指标	切实保障独生子女家庭享受医疗卫生保健费政策		成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	原有政策稳定原有人群低生育水平		效果明显	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	保障独生子女健康成长		稳步提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	独生子女户满意度		≥95%	100%	10	10	
总分						100	95.45		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			义务兵家庭和优抚对象优待						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	14.37	14.37	14.37	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	14.37	14.37	14.37	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	提高优抚对象的生活补助标准					提高优抚对象的生活补助标准			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	优抚对象人数		≥5人	5人	20	20	
		质量指标	保障退役士兵及家属生活		成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	增强优待对象的幸福感		成效显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	持续提升民政优待工作效率		稳步提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	民政优待对象满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			企业扶持资金							
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	90.00	90.00	29.90	10	33.22%	3.32	
			其中：本年财政拨款	90.00	90.00	29.90	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	提升当地就业率，税收增长。					提升当地就业率，税收增长。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	扶持次数			≥2次	2次	20	20	
		质量指标	扶持我镇中小微企业加快发展提升当地就业率，税收增长			成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	发放及时率			=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率			≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益							0	
		社会效益	使中小微企业加快发展，促进当地就业			成效显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益							0	
		可持续影响	企业提升规模，地方税收增收			稳步提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	企业及就业者满意度			≥95%	100%	10	10	
总分							100	93.32		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			社会定补						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	21.00	21.00	17.09	10	81.38%	8.14
			其中：本年财政拨款	21.00	21.00	17.09	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	维护社会稳定、构建和谐社会 。					维护社会稳定、构建和谐社会 。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	定补对象人数		≥28人	28人	20	20	
		质量指标	切实保障受助人群享受社会定补政策		成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	需要救助人员及时获得救助		成效显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	增强定补对象的幸福感获得感		稳步提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	定补对象满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	98.14		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			代课教师、退养民师支出						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	67.00	71.90	71.90	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	67.00	71.90	71.90	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保障教师权益，提高教学水平					保障教师权益，提高教学水平			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	教师数量		≥16人	16人	20	20	
		质量指标	保障教师报酬，确保教育投入		成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	保障教育工作有序进行		效果明显	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	提高教育水平		效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	教师满意度		≥95%	100%	10	10	
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		计生专干工资福利						
主管部门		207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	36.00	36.00	31.94	10	88.71%	8.87
		其中：本年财政拨款	36.00	36.00	31.94	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障计生专干工资，促进计生工作的顺利开展。				保障计生专干工资，促进计生工作的顺利开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保障计生专干人员数	=8人	8人	20	20	
		质量指标	计生工作有序进行	成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率	≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	保障计生专干的基本权利，增强计生专干的幸福感	成效显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益					0	
		可持续影响	提高为民服务办事效率	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	群众对政府服务满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	98.87	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			预备费						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	30.00	30.00	0.00	10	0.00%	0.00
			其中：本年财政拨款	30.00	30.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保证魏庄镇政府的正常运转					保证魏庄镇政府的正常运转			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	预留留用突发情况次数		≥0次	0次	20	20	
		质量指标	使用是否合规合法		是	达成预期指标	10	10	
		时效指标	发放及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算完成率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	对保障机构正常运转的影响程度		效果显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	机构稳步完成年度任务		效果显著	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	工作人员满意度		≥95%	100%	10	10	
总分						100	90.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			2024_义务兵优待金						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	45.63	45.63	37.75	10	82.72%	8.27
			其中：本年财政拨款	45.63	45.63	37.75	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保障义务兵家庭补助的正常发放，满足现役军人的幸福感					保障义务兵家庭补助的正常发放，满足现役军人的幸福感			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	义务兵对象人数		≥27人	27人	20	20	
		质量指标	保障义务兵及家属生活		效果明显	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	增强义务兵对象的幸福感		效果明显	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	持续提升适龄青年参军热情		效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	义务兵对象满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	98.27		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			2024_困难群众救助_特困人员救助供养						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	310.00	310.00	252.39	10	81.42%	8.14
			其中：本年财政拨款	310.00	310.00	252.39	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保障特困人员的生活。					保障特困人员的生活。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	特困供养人数		≥200人	200人	20	20	
		质量指标	切实保障五保户人群的生活水平		成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	增强特困供养人群的幸福感		成效显著	达成预期指标	10	10	
		生态效益						0	
		可持续影响	持续提升特困人员的生活水平		稳步提升	达成预期指标	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度	特困人员满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	98.14		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			年初预留						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	60.00	60.00	0.00	10	0.00%	0.00
			其中：本年财政拨款	60.00	60.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	年初预留发放2021年度奖金差额及2022年基础绩效奖差额					年初预留发放2021年度奖金差额及2022年基础绩效奖差额			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受在职人员人数		≥50人	50人	20	20	
		质量指标	资金支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标	发放及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算执行率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	对保障机构正常运转的影响程度		成效显著	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	机构稳步完成年度任务		稳步提升	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	在职在编人员满意度		≥95%	100%	10	10	
总分						100	90.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			村居“救急难”互助社补助资金						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	12.00	12.00	0.00	10	0.00%	0.00
			其中：本年财政拨款	12.00	12.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	及时解决困难群众急难愁盼问题，充分发挥救急难的救助智能作用，做到应助尽助。					及时解决困难群众急难愁盼问题，充分发挥救急难的救助智能作用，做到应助尽助。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建立互助社个数		≥12个	12个	10	10	
		质量指标	建立村（社区）救急难互助社要求		按文件要求实施	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目资金使用及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	0	20	20	
	效益指标	经济效益指标	不适用		不适用	不适用		0	
		社会效益指标	切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作		效果明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对生态是否造成影响		否	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	机构正常运转效果		可持续	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	100%	10	10	
总分						100	90.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称		2024_村级支出						
主管部门		207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预算 数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	550.00	550.00	544.83	10	99.06%	9.91
		其中：本年财政拨款	550.00	550.00	544.83	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	魏庄镇村级事务高效运转。				魏庄镇村级事务高效运转。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	村两委干部人数	≥74人	74人	10	10	
			村个数	=12村	12村	10	10	
		质量指标	保障村级事务正常运转	成效显著	达成预期 指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率	≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	构建村级发展队伍，提升村、镇形象	效果明显	达成预期 指标	20	20	
		生态效益					0	
		可持续影响	村级事务高效运转，进而提升群众满意度	稳步提升	达成预期 指标	10	10	
	满意度指 标	服务对象 满意度	服务对象满意度	≥95%	100%	10	10	
	总分					100	99.91	

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			单位自聘人员工资福利						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	29.08	29.08	29.08	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	29.08	29.08	29.08	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	正常保镇聘人员工资发放及社保缴纳					正常保镇聘人员工资发放及社保缴纳			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保障人数		≥13人	13人	20	20	
		质量指标	发放合规率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	发放及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	10	10	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	对保障机构正常运转的影响程度		成效明显	达成预期指标	20	20	
		生态效益						0	
		可持续影响	提高镇聘工作热情，积极解决群众需求		成效明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	镇聘人员满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2024年度)

项目名称			专项业务费						
主管部门			207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	84.60	84.60	42.87	10	50.67%	5.07
			其中：本年财政拨款	84.60	84.60	42.87	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保证政府工作正常稳定开展					保证政府工作正常稳定开展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保障运转部门个数		≥6个	6个	10	10	
		质量指标	支出合规率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率		≤100%	100%	20	20	
	效益指标	经济效益						0	
		社会效益	对保障机构正常运转的影响程度		成效显著	达成预期指标	10	10	
		生态效益						0	
		可持续影响	机构正常运转效果		稳步提升	达成预期指标	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥95%	99%	10	10	
总分						100	95.07		

附件 6

项目支出绩效评价报告

怀远县魏庄镇代课教师、退养民师支出项目 支出 绩效评价报告

2025 年 08 月

目 录

一、项目总体情况

（一）项目背景

（二）主要内容及实施情况

二、项目年度资金情况

三、项目绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

（1）评价的目的

（2）评价对象

（3）评价的范围

（二）绩效评价原则、评价方法、评价指标体系及评价标准

1. 评价原则

2. 评价方法

3. 评价标准

四、综合评价情况及评价结论

五、绩效评价结论与分析

（一）项目决策情况

(二) 项目过程情况

(三) 项目产出情况

(四) 项目效益情况

六、存在问题及原因分析

七、相关意见与建议

摘 要

一、项目基本情况

为贯彻落实全面实施预算绩效管理工作的要求，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》规定，魏庄镇对教育经费开展了绩效评价，现将有关情况报告如下：

二、绩效目标及完成情况

魏庄镇人民政府按照属地管理原则，依据国务院《中共中央国务院关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》文件精神，政府要建立与经济社会发展水平相适应的教育发展制度，提升魏庄镇代课教师的整体素养，加强魏庄镇农村教师队伍建设水平，全面加强青少年思想道德建设和思想政治教育的目标要求，关爱留守儿童教育，提高魏庄农村教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，增强魏庄镇代课教师教书育人的责任感和使命感。该项目为常年

发展性项目。

魏庄镇代课教师、退养民师支出项目全年预算数为 71.9 万元，执行数为 71.9 万元，完成预算的 100%。

三、综合评价情况及评价结论

依据评分标准和绩效分值，对四大类 9 个指标进行了逐项评分，经评价，得分 100，评价结果为优。从指标得分情况来看，魏庄镇人民政府在代课教师、退养民师支出在产出指标情况和效益指标情况指标方面得分较高，但在关注留守

儿童教育方面有待提高。

四、存在问题和有关建议

（一）魏庄镇正逐步建立和完善财政支出绩效评价相关制度，现阶段工作其他部门参与度较低，为保证编制精确度，将进一步与镇领导协商，提升其他部门的参与度。

（二）魏庄镇人民政府代课教师、退养民师支出绩效自评表，指标个数比较少，需要完善，尤其在关注留守儿童教育指标的细化方面。

正文部分

一、项目总体情况

（一）项目背景

魏庄镇人民政府按照属地管理原则，依据国务院《中共中央国务院关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》文件精神，政府要建立与经济社会发展水平相适应的教育发展制度，提升魏庄镇代课教师的整体素养，加强魏庄镇农村教师队伍建设水平，全面加强青少年思想道德建设

和思想政治教育的目标要求，关爱留守儿童教育，提高魏庄农村教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，增强魏庄镇代课教师教书育人的责任感和使命感。该项目为常年发展性项目。

魏庄镇代课教师、退养民师支出项目全年预算数为 71.9 万元，执行数为 71.91 万元，完成预算的 100%。

（二）主要内容及实施情况

2024 年魏庄镇代课教师、退养民师支出项目实际到位资金 71.9 万元，预算执行率为 94%，2024 年对魏庄镇代课教师人员 12 人、退养民师 4 人，保障了他们的教育经费。

二、项目年度资金情况

本项目 2024 年资金计划 71.9 万元，其中：本级财政当年预算 71.9 万元、以前年度结余结转 0.00 万元、当年追加 0 万元，当年财政核拨 71.9 万元，其中：本级财政当年预算 71.9 万元、以前年度结余结转 0.00 万元、当年追加

0 万元。当年实际支出 71.9 万元，其中：本级财政当年预算 71.9 万元、以前年度结余结转 0.00 万元、当年追加 0 万元，当年预算执行率 100%。

三、项目绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、评价的目的

确保教育经费使用公开透明，提高资金使用效益，保障教育事业的可持续发展。

明怀教月经费资金及双上工作进度，及时反映到代课教师和退养民师手中，更好地体现国家对农村教育的重视，更好的为农村教育提供了有力保障。

2、评价对象

怀远县魏庄镇 2024 年代课教师、退养民师支出项目支出

3、评价的范围

怀远县魏庄镇代课教师、退养民师支出项目的完成情况、资金投入的运行情况、项目实施后产生的绩效情况。

（二）绩效评价原则、评价方法、评价指标体系及评价标准

1. 评价原则

（1）独立原则。我方在委托方和被评价对象提供工作便利条件和相关资料情况下独立完成委托事项。

（2）客观原则。我方按照协议约定事项客观公正、实事求是地开展绩效评价工作。

2. 评价方法

根据魏庄镇代课教师、退养民师支出项目的实际情况，我们主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众

评判法进行评价，同时采取询问查证、实地勘察、相结合的方式开展评价工作。

3. 评价标准

评价指标体系主要包括决策、管理、产出、效果四个方面，满分为 100 分，下设 6 个二级指标、6 个三级指标。一是决策（20 分）。主要评价项目绩效目标的明确性、绩效指标的合理性、实施内容的明确性、实施方案的可行性、预算编制合理性等。二是管理（25 分）。主要评价管理机制健全性、机制运行有效性、资金管理制度的健全性和资金使用规范性等。三是产出（30 分）。主要评价年度目标完成情况、总体规划完成情况、质量达标率和完成及时率等情况。四是效果（35 分）。群众对于教育经费发放工作的满意度。具体如下表：

项目	决策情况	过程情况	产出情况	效益情况	得分合计
标准分值	10	10	50	30	100
评价得分	10	10	50	30	100

四、综合评价情况及评价结论

通过认真细致的准备、实施和分析，本次代课教师、退养民师支出项目绩效评价工作取得较好成效。一是形成较为科学、全面的高标准资助绩效评价指标体系表。体系表全面评价了项目在资金使用和工程管理方面的实施情况，对经济、社会和生态方面影响的效益情况，各项指标权重设定基本正确反映了指标内容对整个项目绩效的影响程度，具有一定可操作性和可重复评价性。二是本次绩效评价不仅分析评价了项目财政资金支出效益情况，而且为科学使用评价结果，指

导今后项目更好开展提供了参考，有利于进一步规范资金管理使用，加强建设管理薄弱环节，落实资金问效机制，促进农村教育持续健康发展。三是为更好地开展财政支出绩效评价工作积累了经验。项目绩效评价得分为 100 分，评定等次为优秀。

五、绩效评价结论与分析

（一）项目决策情况

该指标分值 10 分，评价得分 10 分。该项目立项符合国务院《中共中央国务院关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》文件精神等文件规定，项目具有明确的政策依据和现实需求，必要性显著，申报程序健全，立项程序规范。项目绩效目标设定较为合理，符合相关政策要求、部门职能及年度工作计划，与客观实际相符。项目绩效目标进行了细化、量化，设置了较为完整的绩效指标体系。

（二）项目过程情况

该指标分值 10 分，评价得分 10 分。该项目管理机制较健全、机制运行有效、资金管理制度较为健全，资金使用较为规范。

（三）项目产出情况

该指标分值 50 分，评价得分 50 分，怀远县魏庄镇人民政府按年初计划完成相关工作，项目整体完成情况较好，教育经费的保障机制越来越健全，完善了相关工作制度、信息报告、资金使用群众监督等制度，确保项目规范实施。

（四）项目效益情况

该指标分值 30 分，评价得分 30 分。怀远县魏庄镇代课教师、退养民师支出项目在一定程度上规范了农村教育服务机构建设工作，提高魏庄镇农村教育服务机构的管理服务水平，推进了魏庄镇民生教育保障事业的健康发展。具体如下表：

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		代课教师、退养民师支出						
主管部门		207-怀远县魏庄镇人民政府			实施单位	207001-怀远县魏庄镇人民政府		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总 额：	67.00	71.90	71.90	10	100.00%	10.00
		其中：本年财 政拨款	67.00	71.90	71.90	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障教师权益，提高教学水平				保障教师权益，提高教学水平			
结	一			年 度				得分自评

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	分值	得分	存在问题分析及改进措施
------	------	------	-------	-------	----	----	-------------

	产出指标	数量指标	教师数量	≥ 16 人	16 人	20	20	
		质量指标	保障教师报酬，确保教育投入	成效显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	= 100 %	100%	10	10	
		成本指标	预算控制率	≤ 100 %	100%	10	10	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	保障教育工作有序进行	效果明显	达成预期指标	20	20	
		生态效益					0	
		可持续影响	提高教育水平	效果明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥ 95%	100%	10	10	
	总分					100	100.00	

六、存在问题及原因分析

本次代课教师、退养民师支出项目绩效评价受制于经验积累等因素，也存在一些不足，正确认识和分析这些不足，有利于今后更好开展绩效评价工作。通过此次绩效评价发现的问题：代课教师的艰苦补助标准望逐年提高，政策更加完

善。保障对象满意度问卷调查需要更加完善。

七、相关意见与建议

对绩效评价发现的问题。在以后工作中，我们将分析存在问题的原因，搞好检查及整改，按照县工作领导小组的要求，进一步加大对重点项目、重点环节的检查力度，进一步加强项目监督监管，完善制度，创新工作方法，围绕目标，着眼长远，扎实推进资金专项整治工作，建设精品优质惠民工程。并在以后项目中，完善报账申请及审批，明确责任落实严格按照上级有关财务规定拨付资金，费用制度以及文件规定及时入账，按照相关会计制度和有关规定建立健全会计账簿。

附件：1、项目支出绩效评价指标体系框架（见附表1）

2、怀远县魏庄镇人民政府 2024 年代课教师、退养民
师支出目标完成清单（见附表 2）

附表 1

项目支出绩效评价指标体系框架

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项(主体是指项目主管部门,下同)是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合财政事权与支出责任相适应原则; ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点: ①项目是否按照规定的程序申请设立; ②审批文件、材料是否符合相关要求; ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点: (如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标) ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
决策	绩效目标	绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制(主体是指项目资金管理使用单位,下同)是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; ②预算资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。
		资金拨付及时性	项目资金是否按照依法依规及时拨付,用以反映和考核项目资金拨付时效情况。	项目资金是否按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达,是否符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求及时拨付。
过程	资金管理	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点: ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。
产出	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。
产出	产出质量	质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。
	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。
效益	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采用社会调查的方式。

附表 2

怀远县魏庄镇人民政府 2024 年教育经费绩效目标完成清单

序号	绩效目标设定情况	绩效目标完成情况	备注
(一)	总体目标任务：将下达资金准确，及时发放到户，保障民政优待户正常生活所需	总体目标完成情况：全部完成。	
1	资金实行结算专户管理	完成。	
2	资金实行结算封闭式管理	完成。	
3	及时兑付补助资金	完成。	
(二)	年度绩效目标：保障退役士兵及家属生活	年度绩效目标完成情况：全部完成。	
1	改善基础设施	完成。	
2	巩固提高管养和服务水平	完成。	