**2023年度怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目支出绩效评价报告**

项目主管部门：怀远县公安局

项目实施单位：怀远县公安局看守所

委托单位：怀远县财政局

评价单位：安徽乔峰信息科技有限公司

**2024年11月**

**目录**

[绩效评价报告摘要 - 1 -](#_Toc4018)

[绩效评价报告 - 6 -](#_Toc26016)

[一、项目基本情况 - 6 -](#_Toc27814)

[（一）项目概况 - 6 -](#_Toc3481)

[（二）项目绩效目标 - 6 -](#_Toc32417)

[二、绩效评价工作开展情况 - 7 -](#_Toc3602)

[（一）绩效评价目的、对象和范围 - 7 -](#_Toc23951)

[（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准 - 7 -](#_Toc17751)

[（三）绩效评价工作过程 - 9 -](#_Toc23601)

[三、综合评价情况及评价结论 - 10 -](#_Toc31295)

[（一）综合评价情况 - 10 -](#_Toc20659)

[（二）评价结论 - 10 -](#_Toc29228)

[四、绩效评价指标分析 - 11 -](#_Toc15151)

[（一）项目决策情况 - 11 -](#_Toc17424)

[（二）项目过程情况 - 13 -](#_Toc31012)

[（三）项目产出情况 - 16 -](#_Toc14450)

[（四）项目效益情况 - 17 -](#_Toc13789)

[五、 主要经验及做法 - 18 -](#_Toc18123)

[六、存在问题及原因分析 - 19 -](#_Toc1758)

[七、有关建议 - 19 -](#_Toc703)

**2023年度怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目支出绩效评价报告摘要**

为贯彻落实全面实施预算绩效管理工作的要求，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》规定，按照《中共怀远县委、怀远县人民政府关于印发<全面实施预算绩效管理的实施办法>的通知》(怀发(2020) 5 号)、《怀远县财政局关于印发<怀远县县级项目支出绩效单位自评操作规程>和<怀远县县级级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程>的通知》（怀财监〔2021〕1号）等要求，我们对2023年度看守所在押人员伙食费项目开展了绩效评价，现将有关情况报告如下。

二、项目执行情况

（一）预算执行情况

怀远县公安局看守所2023年度“在押人员伙食费设项目”预算金额100万元，实际到位100万元，预算执行率100%。

1. 效益实现情况

通过在押人员伙食费项目实施，2023年达到省厅要求的在押人员伙食费标准，确保在押人员基本生活保障，确保监所安全和社会稳定。

三、绩效评价工作情况及评价结论

（一）评价范围及目的

本次评价的范围是2023年度看守所“在押人员伙食费”项目，评价其绩效目标设定情况，资金投入和使用情况，为实现设定的绩效目标所制定的制度、采取的措施等，以及绩效目标最终的实现程度及效果。通过评价，深入了解2023年看守所在押人员伙食费项目建设的决策、产出、过程和效益方面的详细情况，总结项目资金使用中的主要经验及存在问题，提出有针对性和可操作性的政策建议，不断提高财政资金管理水平和使用效益，为预算安排提供重要依据。

（二）评价指标体系

本次绩效评价指标体系包括项目决策、项目过程、项目产出、项目效益 4 个一级指标，满分为 100 分。其中：项目决策（12分）主要评价项目立项、绩效目标、资金投入情况，重点关注项目绩效目标设定情况、预算编制和资金分配情况。项目过程（28分）资金管理和组织实施情况，其中资金方面重点关注资金支出的合法合规性和绩效自评情况，组织实施重点关注管理制度的健全性和制度执行的有效性的情况。项目产出（24分）主要评价项目在本年度的实际产出数量、产出质量、产出成本等产出完成情况，根据项目申报内容，重点核实产出数量是否达到设定目标、产出质量、产出成本是否符合设定标准。项目效益（36分）主要评价社会效益、可持续影响及服务对象满意度情况，重点关注项目在社会发展方面发挥的实际作用情况和社会公众等服务对象的满意度情况。

（三）评价方法与实施

本次评价采用现场调研与非现场评价相结合的形式开展。主要采用定性评价和定量评价相结合方法，对定性评价指标采用因素分析法和公众评判法，对定量指标采用成本效益分析法、比较法进行量化打分。总分为100分，评价结果分为优（≥90 分）、良（≥80分、＜90分）、中（≥60分、＜80分）、差（＜60分），以下为具体评价方法：

1.成本效益分析法，通过将投入与产出、效益进行关联性分析，评价绩效目标实现程度。

2.比较法，通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况的比较，综合分析绩效目标实现程度。

3.因素分析法，通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

4.公众评判法，通过公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

（四）评价结论

根据评价指标体系对本项目的绩效进行评价, 在押人员伙食费项目综合评价得分99.17分，评价等级为“优”。2023年度看守所在押人员伙食费项目基本按照计划完成年度工作任务，实现了年度绩效目标，取得了较好的社会效益，监所内外人员满意度高。

四、绩效评价指标完成情况

（一）决策指标分析

该指标分值12分，得分12分，得分率100%。项目立项依据充分，程序规范。该项目依据怀远县公安局看守所单位职责设立，立项依据充分，并按照规定的程序申请设立。项目设定的任务目标明确、细化，项目预算编制科学合理，预算内容符合项目实际需求。

（二）过程指标分析

该指标分值28分，得分28分，得分率100%。县级部门预算经人大批复同意后，县财政局及时将该项目资金分配下达至看守所，保障项目顺利实施。项目资金及时足额拨付到位，资金拨付具有完整的审批程序，资金使用合规，项目建立了财务及业务管理制度，相关制度基本得到有效执行。

（三）产出指标分析

该指标分值24分，得分23.77分，得分率99.04%。各项任务完成及时，预算产出数量完成率94.25%，主要扣分原因在于产出数量有所偏差。

（四）效益指标分析

该指标分值36分，得分35.4分，得分率98.3%。完成在押人员基本生活保障，保障其合法权益，逐渐改善在押人员伙食，主要扣分原因在于监所内外人员满意度有所偏差，个别不满意。

五、主要经验及做法

看守所在押人员伙食费纳入同级财政预算予以保障，县财政部门将公安监管场所经费列入部门年度预算，单独核算，保障了其运转所需专项支出。看守所对于在押人员伙食费做到专款专用，坚决不列支其它费用。同时看守所自觉接受上级相关部门专项费用监督工作，对于发现的问题能做到及时、认真整改、总结。

（一）是进一步强化财政预算保障力度，实现财政预算资金的规范、高效、安全和廉洁使用；

（二）是进一步加强绩效评价制度和流程的建设，深化完善绩效管理体系；

（三）是进一步完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，专款专用，其他费用严禁挤占在押人员伙食费，规范财务核算，提高财政资金使用效率。

六、存在问题及原因分析

（一）绩效指标体系尚需完善，部分指标设置不够科学、合理，个别项目绩效目标设置不够细化。 如数量指标、质量指标，说法过于笼统。

（二）绩效自评表不够细化、绩效自评报告过于简单，内容不够规范，不能完全精确体现实际效益。

（三）对绩效管理意识有待增强，尚未能全面深入认识理解绩效管理工作意义，绩效管理经验不足。

七、有关建议

（一）提高绩效目标编制规范性和完整性

以相关政策指导为目标将工作任务有效分解，加强学习，结合实际情况参考同类项目制定完整、合理的绩效指标。

（二）加强财务管理与绩效评价体系建设

加强财务管理，确保资金使用规范，提高资金使用效率，进一步加强绩效评价制度和流程的建设，深化完善绩效管理体系。

**2023年度怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目支出绩效评价报告**

**一、项目基本情况**

（一）项目概况

1.项目背景

依据《公安部关于进一步加强和改进公安监管工作的意见》（公通字〔2009〕36号）和财政部 公安部《关于调整看守所在押人员伙食实物量标准的通知》（财行〔2016〕430号）文件要求：各级财政部门要将公安监管场所经费列入部门年度预算，单独核算，保障其运转所需各项支出；将看守所在押人员伙食费纳入同级财政预算予以保障，要求看守所建立健全内部管理制度，在确保食物安全、卫生的基础上，保证被监管人员伙食按标准供应。

2.项目主要内容及实施情况

该项目实际到位资金100万元，实际支出资金100万元，预算执行率为100%。

3.资金投入和使用情况

（1）资金投入情况：县财政局《关于2023年度县级部门预算的批复》（怀财预〔2023〕2号）批复怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目资金100万元，资金全部到位，到位率100%。

（2）资金使用情况：本次评价资金主要用于怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目支出，年初预算100万元，执行数为100万元，完成年度预算的100%。

（二）项目绩效目标

总体目标和年度目标：达到省厅要求的在押人员伙食费标准，确保在押人员基本生活保障，确保监所安全和社会稳定。

**二、绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的。本次绩效评价的目的是对本项目的实施情况进行评价，从绩效效果、质量和效益等方面进行综合评估，找出问题，进一步提高项目的效率。

2.绩效评价对象。2023年度看守所“在押人员伙食费”项目。

3.绩效评价范围。评价范围包括项目财政资金产出指标、效益指标、满意度指标等进行评价。。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则：科学规范、公正公开、科学合理、可操作性强以及绩效相关原则。

2.评价指标体系

评价指标体系分别从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个方面对其财政支出进行评价，指标分值设计遵循了以结果为导向原则，注重产出和效益，适度关注决策、过程管理。本次绩效评价的指标分值设计，在此基础上对二、三级指标进行细分，根据二、三级指标与绩效目标的匹配性、在指标中的重要性、以及对一级指标的影响程度来合理确定评价指标的分值比例结构。

2023年度看守所“在押人员伙食费”项目评价指标体系包括4项一级指标，12项二级指标，21项三级指标，满分为100分。具体如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **绩效评价指标体系** | | | | | |
| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **分值** | **三级指标** | **分值** |
| 决策 | 12 | 项目立项 | 2 | 立项依据充分性 | 1 |
| 立项程序规范性 | 1 |
| 绩效目标 | 6 | 绩效目标合理性 | 3 |
| 绩效指标明确性 | 3 |
| 资金投入 | 4 | 预算编制科学性 | 2 |
| 资金分配合理性 | 2 |
| 过程 | 28 | 资金管理 | 20 | 资金到位率 | 2 |
| 资金拨付及时性 | 2 |
| 预算执行率 | 2 |
| 资金使用合规性 | 4 |
| 绩效自评内容准确完整性 | 5 |
| 绩效自评结论真实性 | 5 |
| 组织实施 | 8 | 管理制度健全性 | 4 |
| 制度执行有效性 | 4 |
| 产出 | 24 | 产出数量 | 4 | 目标任务完成情况 | 3.77 |
| 产出质量 | 10 | 质量达标率 | 10 |
| 产出时效 | 2 | 完成时间 | 2 |
| 产出成本 | 8 | 预算控制率 | 8 |
| 效益 | 36 | 社会效益 | 14 | 保障在押人员合法权益 | 14 |
| 可持续影响 | 10 | 逐渐改善在押人员伙食 | 10 |
| 满意度 | 12 | 监所内、外人员满意度 | 11.4 |
| **合计** | **100** |  | **100** |  | **99.17** |

3.评价方法

本次评价采用现场调研与非现场评价相结合的形式开展。主要采用定性评价和定量评价相结合方法，对定性评价指标采用因素分析法和公众评判法，对定量指标采用成本效益分析法、比较法进行量化打分。总分为100分，评价结果分为优（≥90 分）、良（≥80、＜90）、中（≥60、＜80）、差（＜60），以下为具体评价方法：

（1）成本效益分析法，通过将投入与产出、效益进行关联性分析，评价绩效目标实现程度。

（2）比较法，通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况的比较，综合分析绩效目标实现程度。

（3）因素分析法，通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（4）公众评判法，通过公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标实现程度。

4.评价标准

本次绩效评价标准主要是参照计划标准和历史标准制定。对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。对于没有制定计划目标的指标，则参照历史标准进行评价。

（三）绩效评价工作过程

1.了解项目概况

评价工作组与项目实施单位及相关人员初步沟通项目背景、预算申请及批复、绩效目标、目前的开展进度。

2.制定评价实施方案

评价小组从目标要求、工作内容、方式方法、时间进度及工作步骤等方面做出具体明确的计划，为绩效评价工作的组织实施提供指引。

3.基础数据采集，设定绩效评价指标体系

查阅项目申报书及申报年度预算的相关资料、项目相关文件、财务凭证附件、项目执行情况报告、项目年度工作总结等资料，询问项目实施跟进的相关人员，查看项目工作台账、支出财务明细账、项目资金到位凭证、项目预算调整文件、相关管理制度等。结合项目具体情况，设计绩效评价指标体系，征求被评价单位意见，确定项目绩效评价指标体系。

4.资料数据分析

评价工作组成员将收集到的资料进行分类汇总，对照工作方案和绩效评价指标体系，核实资料的准确性、完整性以及相关性，并在现场与相关项目责任人进行充分沟通、查阅文件、形成工作底稿，并结合绩效评价体系中对应指标进行初步评分。

5.数据汇总撰写报告

根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评分，并得出评价结论撰写报告。

**三、综合评价情况及评价结论**

（一）综合评价情况

项目组通过对项目决策、过程、产出、效益进行评价，认为2023年度看守所“在押人员伙食费”项目立项依据充分，立项程序规范，绩效目标设置合理，资金到位及时、使用合规，管理制度健全，基本得到有效执行，项目产出完成情况良好，取得了较好的社会效益，服务对象满意度高。

（二）评价结论

根据评价指标体系对本项目的绩效进行评价，本项目综合评价得分99.17分，评价等级为“优”。

**评分情况**

| **指标** | **项目决策** | **项目过程** | **项目产出** | **项目效益** | **合计分值** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 分值 | 12 | 28 | 24 | 36 | 100 |
| 得分 | 12 | 28 | 23.77 | 35.4 | 99.17 |
| 得分率 | 100% | 100% | 99.04% | 98.33% | 99.17% |

**四、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况

项目决策的评价指标包括项目立项、绩效目标、资金投入三项二级指标，共涉及项目立项充分性、立项程序规范性、绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性6个三级指标。“项目决策”总分12分，得分12分，得分率100 %。

**决策类指标评分情况**

| **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目立项 | 立项依据充分性 | 1 | 1 | 100.00% |
| 立项程序规范性 | 1 | 1 | 100.00% |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 3 | 3 | 100.00% |
| 绩效指标明确性 | 3 | 3 | 100.00% |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | 2 | 2 | 100.00% |
| 资金分配合理性 | 2 | 2 | 100.00% |
| **合计** | | **12** | **12** | **100%** |

1.立项依据充分性

指标解释：该项指标主要考核项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。

评分情况：本项目立项符合财政法【2017】83号《安徽省财政厅 安徽省公安厅关于调整看守所在押人员伙食金额及实物量标准的通知》。

项目立项符合法律法规及相关政策的规定，立期依据充分，该项满分1分，得1分，得分率100.00%。

2.立项程序规范性

指标解释：项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。

评分情况：怀远县公安局看守所根据省厅要求标准3050元/人/年及常态化在押人员月均押量350人测算出经费支出为100万，向怀远县财政局提出预算申请，2023年度“在押人员伙食费”预算金额100万元。

本项目按照规定的程序申请设立，取得符合要求的项目立项批复文件，该项满分1分，得1分，得分率100.00%。

3.绩效目标合理性

指标解释：项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

评分情况：项目所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，与项目实施的相符。该项满分3分，实际得分3分，得分率100%。

4.绩效指标明确性

指标解释：依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

评分情况：项目所设定的绩效目标较为明确，评价依据清，标准明确，科学合理的衡量标准。根据评价标准，该项满分3分，得3分，得分率为100%。

5.预算编制科学性

指标解释：项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准、资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

评分情况：项目预算编制经过科学认证，预算编制规范。依据评分标准，该项满分2分，得2分，得分率100%。

6.资金分配合理性

指标解释：项目是否有测算依据、与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。

评分情况：

该项目资金分配有测算依据，资金分配科学合理。依据评分标准，该项满分2分，得2分，得分率100.00%。

（二）项目过程情况

项目决策的评价指标包括资金管理、组织实施二项二级指标，共涉及资金到位率、资金拨付及时性、预算执行率、资金使用合规性、绩效自评内容准确完整性、绩效自评结论真实性、管理制度健全性、制度执行有效性8个三级指标。“项目过程”总分28分，得分28分，得分率100%。主要在于绩效指标设置明确、规范，绩效自评内容完整，填写规范，自评结论能够真实准确反映项目实际完成情况：

**过程类指标评分情况**

| **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 资金管理 | 资金到位率 | 2 | 2 | 100.00% |
| 资金拨付及时性 | 2 | 2 | 100.00% |
| 预算执行率 | 2 | 2 | 100.00% |
| 资金使用合规性 | 4 | 4 | 100.00% |
| 绩效自评内容准确完整性 | 5 | 5 | 100.00% |
| 绩效自评结论真实性 | 5 | 5 | 100.00% |
| 组织实施 | 管理制度健全性 | 4 | 4 | 100.00% |
| 制度执行有效性 | 4 | 4 | 100.00% |
| **合计** | | **28** | **28** | **100%** |

1.资金到位率

指标解释：实际到位资金与预算资金的比例，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

评分情况：2023年度“在押人员伙食费”项目预算金额100万元，资金到位率为 100%。根据评价标准，该项满分2分，得2分，得分率100.00%。

2.资金拨付及时性

指标解释：项目资金是否按照依法依规及时拨付，用以反映和考核项目资金拨付时效情况。

评分情况：怀远县财政局于 2023 年年初下达预算批复指标 100万元，按月申请后及时拨付，无滞后现象，根据评价标准，该项满分2分，得2分，得分率100.00%。

3.预算执行率

指标解释：项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

评分情况：2023年度“在押人员伙食费”项目预算金额100万元，预算执行率100.00%。根据评价标准，该项满分2分，得2分，得分率100.00%。

4.资金使用合规性

指标解释：项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

评分情况：在押人员伙食费资金使用符合相关财务制度的规定，审批程序和手续完整，能够做到专款专用，未发现截留、挤占、挪用、虚列开支等情况。该项指标满分4分，得4分，得分率100%。

5.绩效自评内容准确完整性

指标解释：是否对设定的绩效目标指标值均进行了绩效自评，相关数据填写是否规范。

评分情况：怀远县公安局看守所根据设定的绩效目标进行了绩效自评，指标设定完整，细化、量化程度较高，实际完成值数据填写规范。该项指标满分5分，得5分，得分率100.00%。

6.绩效自评结论真实性

指标解释：绩效自评结论是否与实际数据一致。

评分情况：项目资金投入自评结论与实际数据一致，指标设置明确、规范，自评结论能真实准确反映项目实际完成情况。该项指标满分5分，得5分，得分率100.00%。

7.管理制度健全性

指标解释：项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

评分情况：管理制度健全，有完善的内控制度、收支业务管理制度、合同管理办法、预算管理制度。该项指标满分4分，得4分，得分率100.00%。

8.制度执行有效性

指标解释：项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

评分情况：所有的资金使用严格执行相关审批制度和财务制度，业务管理制度也得到有效执行。该项指标满分4分，得4分，得分率100.00%。

（三）项目产出情况

项目产出的评价指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四项二级指标，共涉及在押人员月均押量、执行率、完成时间、预算控制率4个三级指标。“项目产出”总分24分，得分23.77分，得分率99.04%。主要问题在于产出数量指标：在押人员押量未达到月均350人，实际收押月均330人：

**过程类指标评分情况**

| **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出数量 | 在押人员月均押量 | 4 | 3.77 | 94.25% |
| 产出质量 | 执行率 | 10 | 10 | 100.00% |
| 产出时效 | 完成时间 | 2 | 2 | 100.00% |
| 产出成本 | 预算控制率 | 8 | 8 | 100.00% |
| **合计** | | **24** | **23.77** | **99.04%** |

1.在押人员月均押量。

指标解释：项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评分情况：年初设定完成在押人员月均押量350人，因先前疫情原因，导致入所人员月均押量330人，未完成年初设定值。该项指标满分4分，得3.77分，得分率94.25%。

2.质量执行率

指标解释：项目实际完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评分情况：该项目严格按照省厅对于保障在押人员基本生活需求，保障在押人员吃饱、吃熟，达到省厅要求的伙食费标准，达到预期目标。满分10分，得分10分，得分率100.00%。

3.完成时间

指标解释：项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

评分情况：各项任务均在预计的时间内得到保质保量完成，及时有效。该项指标满分2分，得2分，得分率100.00%。

4.预算控制率

指标解释：完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。

评分情况：项目支出预算为 100 万元，实际支付项目费用100万元，预算执行率100.00%。预算控制率=实际支付资金/实际到位资金\*100%，实际完成值为100%。该项指标满分8分，得8分，得分率100.00%。

（四）项目效益情况

项目效益的评价指标包括社会效益、可持续影响、满意度三项二级指标，共涉及保障在押人员合法权益、逐渐改善在押人员伙食及监所内外人员满意度3个三级指标。“项目效益”总分36分，得分35.4分，得分率98.33 %。

**过程类指标评分情况**

| **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **得分** | **得分率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 社会效益 | 保障在押人员合法权益 | 14 | 14 | 100.00% |
| 可持续影响 | 逐渐改善在押人员伙食 | 10 | 10 | 100% |
| 满意度 | 监所内外人员满意度 | 12 | 11.4 | 95% |
| **合计** | | **36** | **35.4** | **98.33%** |

1.保障在押人员合法权益

指标解释：项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。

评分情况：2023年看守所在押人员伙食费项目完成，基本保障了在押人员合法权益，确保了监所的安全稳定，完成预期目标。该指标满分14分，得分14分，得分率100.00%。

2.逐渐改善在押人员伙食

指标解释：项目实施发挥的持续性作用。

评分情况：该项目为逐渐改善看守所在押人员基本生活提供支持。该指标满分10分，得分10分，得分率100.00%。

5.满意度

指标解释：监所内外人员满意度。

评分情况：通过口头询问群众、监所工作人员及在押人员，满意度为95%。该指标满分12分，得分11.4分，得分率98.33%。

1. **主要经验及做法**

（一）是进一步加大财政预算保障力度，实现财政预算资金的规范、高效、安全和廉洁使用；

（二）是进一步加强绩效评价制度和流程的建设，深化完善绩效管理体系；

（三）是进一步完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，规范财务核算，有效降低成本，提高财政资金使用效率。

**六、存在问题及原因分析**

（一）绩效指标体系个别项目绩效目标设置还可经再细化。 如质量指标，说法过于笼统。

（二）绩效自评表不够细化、绩效自评报告过于简单，内容不够规范，不能完全精确体现实际效益。

（三）对绩效管理意识有待增强，尚未能全面深入认识理解绩效管理工作意义，绩效管理经验不足。

**七、有关建议**

（一）提高绩效目标编制规范性和完整性

以相关政策指导为目标将工作任务有效分解，加强学习，结合实际情况参考同类项目制定完整、合理的绩效指标。

（二）加强财务管理与绩效评价体系建设

加强财务管理，确保资金使用规范，提高资金使用效率，进一步加强绩效评价制度和流程的建设，深化完善绩效管理体系。

**八、其他需要说明的问题**

     无其他需要说明的问题。

附：

1.2023年度怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目绩效评价报告附表

2.2023年度怀远县公安局看守所在押人员伙食费项目绩效评价-问卷调查统计分析表

|  |
| --- |
| （此页无正文） |
|  |

安徽乔峰信息科技有限公司 主评人：

主评人：

2024年12 月18日